

Inspectierapport

De Lolifantjes (BSO)

Prozastraat 121

1321 GZ Almere

Registratienummer 781003490

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	06-02-2025
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-03-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	13
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Beoordeling:

De overtredingen die tijdens het jaarlijks onderzoek zijn geconstateerd zijn voldoende hersteld.

Huidig nader onderzoek

De houder heeft de volgende tekortkomingen opgelost;

- algemene voorwaarden kwaliteit en naleving: te laat indienen wijzigingsformulier
- pedagogisch klimaat: onvoldoende werken volgens het beleid
- personeel en groepen: VOG, PRK, BKR en formatieve inzet BBL
- veiligheid en gezondheid: onvoldoende werken volgens het beleid en MOA.

BSO De Lolifantjes is op donderdag 6 februari 2025 bezocht voor het nader onderzoek. De BSO is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskracht in opleiding, stagiairs en de houder. Ook zijn een aantal documenten opgevraagd en beoordeeld.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 4 november 2024 is niet aan alle eisen voldaan. In opdracht van gemeente Almere vindt een nader onderzoek plaats. Tijdens dit nader onderzoek worden de onderdelen opnieuw beoordeeld om te kijken of de overtredingen zijn hersteld.

Algemene informatie

BSO De Lolifantjes is onderdeel van KDV de Lolifantjes B.V.. De houder heeft nog één vestiging met een KDV en een BSO op de Jacob v. Maerlantstraat in Literatuurwijk in Almere Stad. Op BSO De Lolifantjes Prozastraat wordt één basisgroep opgevangen van maximaal 20 kinderen van 4-12 jaar. De opvang vindt plaats op maandag, dinsdag en donderdag en op vrije dagen en tijdens de schoolvakanties. Op woensdag en vrijdag worden de kinderen opgevangen op BSO locatie Jacob v. Maerlantstraat.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 04-11-2024: Jaarlijks onderzoek. Overtredingen binnen verschillende domeinen, waaronder het pedagogisch beleid, PRK en wijzigingen. Advies handhaving.

- 13-02-2023: Jaarlijks onderzoek. Aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Advies geen handhaving.
- 13-02-2023: Nader onderzoek. Overtredingen zijn hersteld. Advies geen handhaving.
- 29-09-2022: Jaarlijks onderzoek. Overtredingen op verschillende domeinen, waaronder de pedagogische praktijk. Advies handhaving.
- 18-05-2021: Jaarlijks onderzoek. Advies geen handhaving.
- 26-11-2020: Nader onderzoek. Overtredingen hersteld. Advies geen handhaving.
- 29-10-2020: Nader onderzoek. Niet alle tekortkomingen zijn hersteld. Advies handhaving.
- 14-07-2020: Nader onderzoek. Ten tijde van het onderzoek heeft de toezichthouder een klacht ontvangen. De klacht is verwerkt in het rapport van het nader onderzoek. Tijdens het onderzoek zijn er overtredingen geconstateerd.
- 14-07-2020: Jaarlijks onderzoek. Tijdens het onderzoek zijn er overtredingen geconstateerd op het onderwerp Coaching, Meldcode en Ouderrecht.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld. De houder heeft bij een nader onderzoek geen recht op een zienswijze.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 4 november 2024 constateert de toezichthouder dat aan de volgende voorwaarde niet wordt voldaan;

- Wijzigingen worden **niet tijdig en onverwijld** doorgegeven.

De houder heeft van de gemeente Almere tot 1 februari 2025 de gelegenheid gekregen om de overtreding te herstellen.

Wijzigingen

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtredingen zijn deels/voldoende/niet hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 4 november 2024 kwam naar voren dat de houder wijzigingen niet tijdig en onverwijld doorgeeft. Voordat er een wijzigingsverzoek was ingediend is de houder van eenmanszaak naar B.V. gewijzigd, waardoor de gegevens in het Landelijk Register Kinderopvang niet meer in overeenstemming zijn met de gegevens van de Kamer van Koophandel.

Huidig onderzoek

Per 17 februari 2025 is de eenmanszaak officieel gewijzigd in een B.V. in het Landelijk Register Kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (op 6 februari 2025 en via mail 17 februari 2025)
- Gesprek anders namelijk: (medewerker gemeente via mail op 14 en 17 februari 2025)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 20 februari 2025)

Pedagogisch klimaat

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 4 november 2024 constateert de toezichthouder dat aan de volgende voorwaarde niet wordt voldaan;

- In de praktijk wordt er **onvoldoende** gehandeld conform het vastgestelde pedagogisch beleidsplan.

De houder heeft van de gemeente Almere tot 1 februari 2025 de gelegenheid gekregen om de overtreding te herstellen.

Pedagogisch beleid

**Beoordeling huidig nader onderzoek:
De overtredingen zijn voldoende hersteld.**

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 4 november 2024 wordt er niet gewerkt volgens het pedagogisch beleidsplan. De twee BSO's zitten samengevoegd op maandag en dit staat niet beschreven in het pedagogisch beleidsplan. De kinderen maken gedurende de inspectie gebruik van de televisie en spelen een Super Mario game. De beschrijving en afspraken over mediagebruik zijn niet opgenomen in het beleidsplan.

Huidig onderzoek

Mediagebruik

De houder heeft het actuele beleidsplan toegestuurd met versie februari 2025. Hierin is het kopje 'Mediagebruik' toegevoegd. In het beleid staat beschreven:

'Bij De Lolifantjes hanteren we duidelijke afspraken over mediagebruik. Kinderen mogen maximaal 10 tot 15 minuten per persoon op de Nintendo Switch spelen. Wij houden de tijd bij en zorgen ervoor dat dit eerlijk verdeeld wordt. Daarnaast mogen kinderen alleen films of programma's kijken die geschikt zijn voor alle leeftijden. Films of programma's met een hogere leeftijdsclassificatie worden niet afgespeeld.

Eén keer per maand organiseren we een gezellige bioscoopmiddag, waarbij we samen een film kijken die voor alle leeftijden geschikt is. Buiten deze gezamenlijke momenten geldt de maximale schermtijd per kind.

Om het mediagebruik te monitoren en begeleiden, maken we gebruik van een account waarmee we kunnen controleren welke programma's, filmpjes en/of films er zijn bekeken. Dit wordt actief in de gaten gehouden door de houder van de Lolifantjes. Wij vinden het belangrijk dat kinderen op een bewuste en evenwichtige manier omgaan met media. Daarom adviseren we ouders over de Mediadiamant, een methode die helpt bij mediaopvoeding. De Mediadiamant richt zich op vijf pijlers: plezier, inhoud, balans, veiligheid en samen media beleven. Hiermee stimuleren we verantwoord gebruik van media, zorgen we voor afwisseling tussen schermtijd en andere activiteiten en ondersteunen we kinderen in een veilige digitale omgeving. Daarnaast delen we regelmatig informatie met ouders over mediaopvoeding, zodat we samen bijdragen aan een gezonde mediagewoonte bij kinderen.'

Samenvoegen BSO locaties

De houder geeft aan dat er nog maar één basisgroep is, waarvan de kinderen op twee verschillende locaties worden opgevangen. De kinderen worden op maandag, dinsdag en donderdag opgevangen op de Prozastraat en op woensdag en vrijdag op de Jacob van

Maerlantstraat. Dit staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Ouders zijn hiervan op de hoogte gesteld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (op 6 februari 2025 en via mail 17 februari 2025)
- Observatie (onaangekondigd op 6 februari 2025)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO versie februari 2025)

Personeel en groepen

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 4 november 2024 constateert de toezichthouder dat aan de volgende voorwaarden niet wordt voldaan;

- De houder heeft geen geldig VOG en is niet gekoppeld aan het PRK.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
- In de personeelslijsten en de presentielijsten van de kinderen wordt **onvoldoende** bijgehouden wat de aankomst en vertrektijden van de kinderen is. hierdoor wordt de afwijking van de BKR **onvoldoende** beschreven
- De formatieve inzetbaarheid van de stagiaires is wel beschreven, maar **niet ondertekend** door de opleidingsbegeleider.

De houder heeft van de gemeente Almere tot 1 februari 2025 de gelegenheid gekregen om de overtredingen te herstellen.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtreding is voldoende hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Doordat de houder de noodzakelijke wijziging voor de registratie niet onverwijld heeft doorgegeven, staat de nieuwe B.V. niet ingeschreven in het Personenregister kinderopvang (PRK). Het gevolg hiervan is dat niet alle personen voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld zijn aan de houder waarvoor zij werkzaam zijn.

Huidig onderzoek

Tijdens de inspectie zijn er, naast de houder, twee stagiaires en één beroepskracht in opleiding aanwezig. De stagiaires zijn op tijd gekoppeld aan de houder in het PRK. De beroepskracht in opleiding geeft aan 3 februari 2025 te zijn gestart. Zij is op 4 februari 2025 gekoppeld, dit is één dag te laat. Omdat het verschil minder dan twee dagen bedraagt adviseert de toezichthouder om niet te handhaven.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgequalificeerde beroepskrachten en stagiaires

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtredingen zijn voldoende hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Tijdens het jaarlijks onderzoek is gebleken dat het personeelsrooster en de presentielijsten van de kinderen onvoldoende worden bijgehouden. Op de presentielijsten van de kinderen staan niet wat de aankomst en vertrektijden van de kinderen zijn. De toezichthouder kan hierdoor de afwijking BKR onvoldoende beoordelen.

Beroepskrachten in opleiding dienen een begeleidingsplan te hebben, waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider. De formatieve inzetbaarheid van de werkzame beroepskracht in opleiding op 4 november 2024 is wel beschreven, maar niet ondertekend door de opleidingsbegeleider.

Huidig onderzoek

Personeelsrooster en de presentielijsten

De toezichthouder heeft het rooster en de presentielijsten van 27 januari tot en met 6 februari 2025 opgevraagd. De houder geeft aan dat door de overgang naar andere contracten per 1 februari 2025 de lijsten een beetje rommelig zijn. Niet alle ouders hebben al getekend, waardoor niet alle tijden kloppen. De toezichthouder vertrouwd erop dat de houder de tijden van aankomst en vertrek weer zal gaan bijhouden. Dit zal worden gecontroleerd tijdens het jaarlijks onderzoek.

Begeleidingsplan

Tijdens het nader onderzoek is de houder aan het werk met twee stagiairs en één beroepskracht in opleiding. De toezichthouder vraagt het ondertekende begeleidingsplan van de beroepskracht in opleiding op. De houder geeft aan dat het contact met de school moeizaam verloopt. Op donderdag 13 februari 2025 stuurt de houder een foto met daarop een aftekenlijst. Hierop is te zien dat de opleidingsbegeleider heeft getekend voor het begeleidingsplan en daarmee de bepaling van de formatieve inzetbaarheid.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (op 6 februari 2025 en via mail 17 februari 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (in opleiding op 6 februari 2025)
- Observatie (onaangekondigd op 6 februari 2025)
- Vaststelling formatieve inzet student(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Opleidingsplan BBL
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 20 februari 2025)
- VOG-verificatie houder (geraadpleegd op 20 februari 2025)

Veiligheid en gezondheid

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 4 november 2024 constateert de toezichthouder dat aan de volgende voorwaarden niet wordt voldaan;

- In de praktijk wordt er **onvoldoende** gehandeld conform het vastgestelde veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- De kennis, het gebruik en de handelswijze van de meld-, overleg- en aangifteplicht wordt **onvoldoende** bevorderd

De houder heeft van de gemeente Almere tot 1 februari 2025 de gelegenheid gekregen om de overtredingen te herstellen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtredingen zijn deels/voldoende/niet hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Tijdens het jaarlijks onderzoek is de beroepskracht in opleiding onvoldoende op de hoogte van het veiligheid en gezondheid beleid. In het beleid staat een inwerkprocedure beschreven die in de praktijk niet wordt gevolgd.

Huidig onderzoek

De nieuwe stagiairs en de beroepskracht in opleiding geven aan dat zij een startgesprek hebben gehad en een rondleiding. Ook zijn beleidsstukken opgestuurd en terug te vinden in een map op de groep. De nieuwe medewerkers krijgen 1 á 2 weken de tijd om deze door te nemen. Na een proeftijd van ongeveer 2 maanden zal nog een evaluatiegesprek plaatsvinden.

Aandachtspunt

Deze inwerkprocedure komt niet helemaal overeen met het beschreven stukje over 'nieuwe medewerkers' in het beleid. De toezichthouder adviseert om dit stukje tekst aan te passen naar de huidige inwerkprocedure.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtredingen zijn voldoende hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Jaarlijks onderzoek 2024

Tijdens het jaarlijks onderzoek is de beroepskracht onvoldoende op de hoogte van de MOA.

Huidig onderzoek

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers weten in welke situaties zij een meld-, en aangifteplicht hebben. En in welke situaties zij een overlegmogelijkheid hebben. De houder kent de eigen overleg- en aangifteplicht.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht van de medewerker

De houder heeft na het vorig jaarlijks onderzoek ervoor gezorgd dat de medewerkers de MOA kennen. De houder heeft dat gedaan door de MOA te bespreken tijdens een workshop op 27 november 2024 en de MOA te delen via de groepsapp. Op de groep hangt de MOA in het zicht.

De medewerkers zijn bekend met de volgende punten:

- Vermoedt een medewerker dat een andere medewerker een kind heeft mishandeld of misbruikt, dan vertelt de medewerker dat direct aan de houder(meldplicht).
- Als een medewerker vermoedt dat de houder een kind misbruikt of mishandelt, dan kan deze de vertrouwensinspecteur bellen (overlegmogelijkheid). Bij een redelijk vermoeden moet door de medewerker aangifte gedaan worden bij de politie (aangifteplicht).

Overleg- en aangifteplicht van de houder

Als er wordt vermoed dat een medewerker een kind mishandelt of misbruikt, dan:

- belt de houder direct de vertrouwensinspecteur (overlegplicht).
- Bij een redelijk vermoeden doet de houder aangifte bij de politie (aangifteplicht).

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (op 6 februari 2025 en via mail 17 februari 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (in opleiding op 6 februari 2025)
- Observatie (onaangekondigd op 6 februari 2025)
- Beleid veiligheid en gezondheid (februari 2025)
- Powerpoint vergadering

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Wijzigingen
De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen. (art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: - de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; - de participerende ouder; - de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; - de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; - de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; - de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Overlegplicht houder

Als het de houder bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, treedt hij onverwijld in overleg met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.
(art 1.51b lid 1 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht houder

Als na overleg met de vertrouwensinspecteur geconcludeerd moet worden dat er sprake is van een redelijk vermoeden dat een medewerker zich schuldig heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, doet de houder hiervan onverwijld aangifte. De houder stelt de vertrouwensinspecteur hiervan onverwijld in kennis.
(art 1.51b lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Lolifantjes
Website	: http://www.bsodelolifantjes.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000006057683
Aantal kindplaatsen	: 20

Gegevens houder

Naam houder	: Sidika Sari
KvK nummer	: 93394977
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: L. Verdel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almere
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 1300 AE ALMERE

Planning

Datum inspectie	: 06-02-2025
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 13-03-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 13-03-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 13-03-2025
Openbaar maken inspectierapport	:

